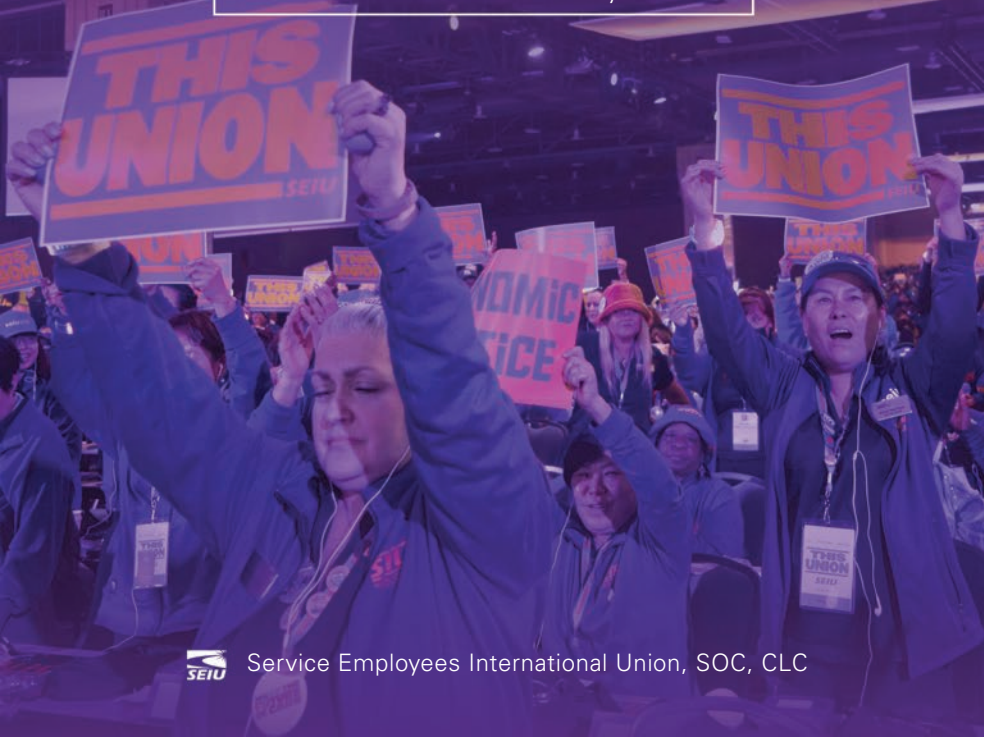


THIS UNION

SEIU

Xeerka Anshaxa ee SEIU 2024

SIDA LAGU ANSIXIYAY Shirweynihii 2024



Service Employees International Union, SOC, CLC

LIFAAQA C: XEERKA ANSHAXA EE SEIU IYO SIYAASADDA DANAHA IS-KHILAAFSAN

Waxaa ansixiyay Guddiga Fulinta Caalamiga ee SEIU, Juun 13, 2009

Waxaa ansixiyay Guddiga Fulinta Caalamiga ah iyadoona dib loo eegay, Janaayo 21, 2016

Waxaa ansixiyay Guddiga Fulinta Caalamiga ah iyadoona dib loo eegay, Maajo 22, 2024

QAYBTA A: GOGOLDHIGA

Gogoldhiga

Ururka Caalamiga ah ee Shaqaalaha adeega (SEIU) waxuu rumeysan yahay sharafta iyo qiimaha ay ku fadhin karaan dhammaan shaqaalaha. Waxaan nafteena u hurnay hagaajinta nolosha ee shaqaalaha iyo qoysaskooda iyo si loo abuuro bulsho ka sii caddaalad badan oo bini'aadamnimo leh. Waxaa naga go'an inaan caddaalad u raadino dhammaan dadka, oo gaar ahaan inaan keenno caddaalad dhaqaale iyo mid bulsho ah kuwa sida aadka looga faa'iideysanaayo ee bulshadeena. Si aan u gaarno hadafkeena, waa inaan hormarinaa hogaamiyaalka aadka u tababaran oo aadka u dhiirigeliya heer walba oo ka mid ah Ururka kuwaas oo ka turjumeysa ka mid ahaansha dhammaan kala duwanaanshaheeda.

Xubnaha meesha Ururka waxay kalsooni aad u weyn ku qabaan hogaamiyeyaashooda. SEIU waxay doorataysarakiilo iyo maamulada kuma laha keliya wa ajibaadyada aaminaadda xubnaha ururka; waxaa la siiyey ujeedada anshaxa ee hawl galkeena, hogaamiyaasha SEIU waxay xubnaha ku leeyihiin heerka ugu sareeya ee habdhaqanka anshaxa ee fulinta dhammaan go'aanada ee hogaaminta iyo macaamiilka ganacsiga ee xubnaha' matala. Xubnaha waxay xaq u leeyihiin inay si munaasib ah u maamulaan lacagaha ururka iyo hufnaanta kharashka ee ururka shaqaalaha. Si qaldan loo isticmaalo oo aan habboonayn ee agabyada ama awoodda hogaaminta ayaa wiiqey kalsoonida xubnaha ay ku qabaan Ururka oo iyada noqoneysa daciif. Dhammaan musuqmaasuqa oo nooca walba ah uma dulqaadan doonto SEIU. Xeerkaan ee Anshaxa iyo Ismaandhaafka ee danta xeerka ("Xeerka" ama "Xeerka SEIU") waxa uu xoojineyaa sharciyada anshaxa ururka ee akhlaaqda, habdhaqanada ururka iyo heerarka fulinta oo sidaas darteeda waxay kor u qaadeysaa awoodda ururka si loo dhammeeyo hawl galkeeda muhiimka ah.

Wajibaadka ee xubnaha

Waxaan ognahay inaysan jirin xeerka anshaxa ee ka hor istaagi

Isla xisaabtanka

kara shakhsiyaadka qaarkooda inay ku xadgudbaan heerarka anshaxa ee habdhqanka. Waxaan sidoo kale aan ognahay Xeerka SEIU uusan ku filnayn laftiisa in la joogteeyo dhaqanka anshaxa ee Ururka oo dhan. Si loo fuliyo himilooyinka kaasoo Xeerkaan loo sameeyay, waa inaan aasaasnaa nidaamyo ee lagula xisaabtamaayo dhammaan hogaamiyaasha la soo doortay iyo shaqaalaha. Nidaamyadaan waa inay ku jiraan hubinta ku habboon iyo miisaanadaiyo nidaamyada hawlgalka oo gudaha ah oo yaraynaayo fursadda si qaldan loo isticmaalo ama si xun loo isticmaali karo, iyo sidoo kale fikradda midkood, qarash garaynta lacagaha Ururka iyo fulinta awoodda go'aan gaarista. Nidaamyada sidoo kale waa inay ku jiraan qodob ku filan oo tababarka ku saabsan fahamka iyo hirgelinta Xeerkaan. Si aad u ballaaran, waxaan xooga saareynaa muhiimadda ay leedahay kala duwanaanta heerarka, dhaqannada, iyo qiyamka lagu qeexay "Dhaqan Anshaxeedka Xoogga leh," Qaybta A ee Xeerarka SEIU oo ku aadan Anshaxa iyo Heerarka la dejiyay Xeerka 2009.

*Ilaalinta xubinta,
mas'uuliyadaha*

Gaar ahaan, SEIU waxaa ka go'an inay bixiyaan tallaabooyin macno leh oo loogu talagalay ku lug lahaanshaha xubinta iyo ka soo qaybgalka ee Ururkeena. Xaquuqooyinka Biilka Xubinta SEIU iyo Mas'uuliyiinta ku jira Ururka waa isha muhiimka u ah ee xubnaha SEIU xaquuqdooda iyo waajibaadka saaran. Hirgelinteeda gaarka ah iyada oo la raacaayo nidaamyada ku xusan Qodobka XVII ee Dastuurka SEIU iyo Xeer-hoosaadyada waxa uu ka tarjumeyaa ballan qaadka ku aadan mabaadi'da dimuqraadiyada taasoo marwalba maamuli jirtay SEIU. Qodobka XVII ee ilaalinta badan oo ka soo horjeeda anshax marinta sharci darrada ah ama aan sharciiga ahayn ee xubnaha sidoo kale waxay ka kooban yihiin qayb muhiim u ah nolosha dimuqraadiyadda ee Ururka. Si la mid ah, sharuudda ah Hay'adaha inay bixiyaan shirarka joogtada ah ee xubinnimada, ee ku xusan Qodobka XV, Qaybta 5 ee Dastuurka, waawaxyaabo kale oo muhiim u ah shaqada dimuqraadiyadda ee SEIU. Ugu dambeyn, Qodobada ka hortaga midib takooridda iyo dhibaataynta ku saleysan ee jinsiyada, iimaanka, midibka, diinta, jinsiga, muujinta qofka jinsiga, hanuuninta galmada, asalka qaranka, xaalada dhalashada, xaaladda guurka, abtirsiga, da'da iyo naafonimada ay ku jirto ee Qodobka III, Qaybta 4 ee Dastuurka SEIU iyo Dastuurka iyo Xeer-hoosaadyada Hay'adda, ka Hortaga-Midab takoorka iyo Nidaamka ka Hortaga-Dhibaataynta iyo Xeerka, iyo xeerarka la mid ah ee Hay'adaha mamnuucidda anshaxa iyada oo lagu xadgudbaayo caqiidada taariikhiga ah ee SEIU oo ah in xooggeena uu ka yimaado midnimadeena iyo kala duwanaanshaheena iyo waa inaan naloo kala

qaybinin si xoog oo midab takoor ah.

Shakhsiyaadka Xeerkaan hoos imaanaya waxaa laga rajeynayaa inay u hogaansamaan sharciyada Gobolka iyo kuwa Federaalka, Dastuurka iyo Xeer-hoosaadyada SEIU iyo Hay'adaha, iyo ka hortag-midab takoorka iyo xeerarka ka hortaga-dhibaataynta ee SEIU iyo Hay'adaha oo qayb ka ah muhiimad go'aankeena inaan joogteyno dhaqanka anshaxa iyo heerarka ugu sareeya ee dhaqanka Ururka oo dhan. Ku xadgudubyada ee sharciyadaan iyo xeerarka waxa waaye jebin anshaxeed; sikastaba ha ahaatee, xadguduyadaan waa in wax looga qabtaa iyada oo loo maraayo waddooyinka ay bixiyeen sharciyada iyo xeerarka ay khuseeyaan oo aan la marin xeerka haddii aysan sidoo kale sheegin xadgudubyo lagu sameeyay Xeerkaan. Gaar ahaan, qaabka keliya ee lagu fulinaayo arrimaha ay ku habboon tahay SEIU ama Hay'adda Dastuurka iyo xeer-hoosaadyada waa waxa lagu hagaajiyay dukumiintiyadaas, haddii aysan sidoo kale lagu soo eedeynin xadgudubyo lagu sameeyay Xeerkaan. Ugu dambeyn, cabashooyinka ka dhasha heshiisyada wada xaajoodka waxaa laga saareyaa fulinta sida hoos imaanaayo xeerkaan haddii aysan sidoo kale lagu soo eedeynin xadgudubyo lagu sameeyay Xeerkaan. Baaxda iyo heerarka Xeerkaan waxaa lagu dejiyay Qeybaha soo socda.

*Ilaha kale ee
maamulka*

*Xadgudubyada
Anshaxa ee ka
baxsan Xeerka*

Qaybta 1. Ku dabaqida Midowga Caalamiga ah. Xeerka SEIU Code wixii hadda ka dambeeya waa lagu dabaqi karaa guud ahaanteed dhammaan saraakiisha, xubnaha guddiga fulinta iyo shaqaalaha ee SEIU. Shakhsiyaadkaan waxaa looga yeeraa halkaan inay yihiin "shakhsiyaadka la daboolay."

*Ku habboonaanta,
Ururka
Caalamiga ah*

SEIU waa inay ku dejiyaan ama ku lifaaqaan Xeerka gebigiisaba Dastuurkiisa iyo Xeer-hoosaadyada daabacadaha soo socda iyo dhammaan kuwa mustaqbalka ah.

Qaybta 2. Ku dabaqidda ee Hay'adaha SEIU. Dhaqan gelinta Guddiga Fulinta ee Caalimiga ee SEIU, Xeerka SEIU wuxuu si guud ahaan u khuseeyaa dhammaan saraakiisha, xubnaha guddiga fulinta iyo shaqaalaha dhammaan hay'adaha xariir la leh iyo ururada maxaliga ah oo u kireysan SEIU ("Hay'adaha" halkaan ku jira). Shakhsiyaadkaan waxaa looga yeeraa halkaan inay yihiin "shakhsiyaadka la daboolay."

*Ku habboonaanta,
Hay'adaha*

(a) Hay'ad walba waa inay hubisaa in Xeerka ku fidaayo dhammaan shaqaalaha sida ugu dhaqsiiyaha badan oo suurtagal ah laakiin aanay sinaba u dhicin ugu dambayn dhammaadka sanadka ee 2020.

*Waajibaadyada
ku xiran*

(b) Shirkad walba waa inay ku dejiyaan ama ku lifaaqaan Xeerka gebigiisaba Dastuurkiisa iyo Xeer-hoosaadyada daabacadaha soo socda iyo dhammaan kuwa mustaqbalka ah.

(c) Meel walba oo halkaan tixraac loogu sameeyay ee SEIU ama barnaamijka SEIU, laanta ama booska, tixraaca u dhiganta waa Xariiriyaha gaarka ah ama barnaamijka u dhigma, waaxda ama booska.

(d) Xariiriye walba ayaa mas'uul ka ah fulinta Xeerka iyo barista shakhsiyadka uu daboolay Xeerka sida waafaqsan sharuudaha Xeerka, ku xiran gargaarka iyo kormeerka ka imaanaya SEIU.

(e) Xeerka looguma talagalin in lagu xakameeyo Xariiriye walba oo uu dhaqan galiyay heerar sare iyo dhaqamada ugu wanaagsan, iyada oo la raacaayo oggolaanshah U doodayaasha Anshaxa ee SEIU.

QAYBTA B: WAAJIBAADYADA GUUD

Qaybta 3. Waajibaadyada Shakhsiyaadka La daboolay.

*Waajibaadyada
shakhsiyaadka,
la daboolay*

*Aqoonsiga
sanadlaha ah*

*Waajibaadka
Shaacinta*

*Danaha
iska hor imaada,
qeexitaanka*

Ka saarida adeega

(a) Ka go'naanta ee Xeerka SEIU iyo Xariiriye walba waa inay bixiyaan nuqul ka mid ah Xeerka shakhsi walba oo la daboolay. Waxaa xil iyo waajibbaad ka saaran yahay shakhsiyaadka la daboolay sanad walba qirtaan inay helaan nuqul ka mid ah Xeerkaan, inay dib u eegeen iyaga oo fahmeen, islamarkaana ay oggolaadeen inay u hogaansamaan isaga.

(b) Waajibaadkashaacinta. Shakhsiyaadka la daboolay waa inay shaaciyaan U doodayaasha Anshaxa ee SEIU ama Affiliate Ethics Liaison, oo ku xusan Qaybta F ee Xeerkaan, khilaaf walba oo ku saabsan danta ama muuqashada ee khilaafka, kaas oo ka dhasha goorta waajibaadkooda muhiimka ah ee saaran danaha xubnaha ay suurtagal tahay inay khatar galiso dano tartan ah, oo ay ku jiraan balse aan ku xaddidnayn danaha, xiriirka ama macaamilka lagu tilmaamay Xeerkaan. Khilaafaadyada runta ah, oo la ogaaday ama imaan kara waa inii la shaaciyaa waqtiga kaas oo shakhsiyaadka la daboolay ay noqonayaan kuwa ka warhaayaan iyaga.

(c) Ka reebida adeega laga qaato SEIU ama Xiriiriyaha. Ma jiro qof u adeegaayo sida sarkaalka ama shaqaale maamul oo ka mid ah SEIU ama Xariiriye walba oo lagu xukumay dembi walba oo ku lug leh in la gaarsiyo dhaawac culus oo jirka ah, ama ku xadgudbidda ama si qaldan loo isticmaalo qofkaas

booskiisa ama shaqada ururka shaqaalaha si uu u raadiyo faa'iido sharci darro ah kharashka ee xubnaha, marka laga reebo ee reebitaanka xaddidan ee ku xusan sharciga khuseeya ee federaalka.

QEYBTA C: HAWLAHA DHAQAALAH IYO GANACSIGA

Qaybta 4. Waajibaadka Ku xigeenka Guud si loo Ilaaliyo Lacagaha; *Ilaalinta lacagaha xubinta*
Xubnaha' Xaquuqda xubnaha si loo Baaro Diiwaanada.

- (a) Hantida iyo lacagaha ee ururka shaqada waxaa lagu qabtaa kalsoonida si ay ugu faa'iideystaan xubinnimada Xubnaha waxay xaq u leeyihiin inay hubiyaan hantidaas iyo lacagaas lagu kharash gareeyay ujeedo wanaagsan oo ku habboon. Midowga waa inuu qabtaa shaqooyinkiisa uu leeyahay, oo ay ku jiraan dhammaan heshiiska iibka ah ama suuq geynta ama bixinta adeega muhiimka ah, hab oo waafaqsan Xeerkaan. Dhammaansaraakiisha, xubnaha guddiga fulinta iyo shaqaalaha ee SEIU iyo SEIU ku Xiran, haddii la doortay ama la magacaabay, ay leeyihiin kalsooni maamulitaanka shaqada sareysa si daacadnimo ah iyo iimaannimo ah loogu adeego danaha ugu wanaagsan ee xubinnimada.

Waajibaadka maamulitaanka

- (b) Waafaqsan Qeybta 201 ee Sharciga Warbixinta Maamulka-Shaqada iyo Shaacinta, SEIU waxay fasaxi doontaa xubinta sababta caddaalada ahaan si loo baaro wax walba oo buugaagta ah, diiwaanada iyo xisaabaadka lagama maarmaanka ah si loo xaqiijiyo warbixinta maaliyadeed ee sanadlaha ah ee SEIU oo hoos imaanaysa qeybtaas Waaxda Shaqada ee Mareykanka.

Baariitaanka Diiwaanada

- (c) Shirkadaha isku xiran keliya oo ka kooban xubnaha ka shaqeeya hay'adaha dowladda waxay fasaxi doontaa xubinta inuu baaro warbixintiisa maaliyadeed loo gudbiyay wakaaladda gobolka iyo, sida waafaqsan sharciga gobolka iyo sababta caddaalada, si loo baaro wixii buugaag ah, diiwaanada iyo xisaabaadka lagama maarmaanka ah si loo xaqiijiyo warbixinta Maliyadda shirkadda.

Qaybta 5. La mamnuucay Danaha Dhaqaalaha iyo Ganacsiyada. Shaqsiyaadka la daboolay ma yeelan doonaan, inta ugu wanaagsan aqoontooda, leeyahay lahaansho wax ku ool ah ama dano dhaqaale kaasoo ka hor imaanaya waajibaadkooda amaannimo.

Danaha Dhaqaale iyo Ganacsiyada

*Lahaansho wax
ku oolka ah ama
dano dhaqaale,
qeexitaan*

(a) Ujeedooyinka ee sharciyadaan, I “ahaanshaha wax ku oolka ah ama dano dhaqaale” waa mid ka mid ah si weyn ugu qayb qaadata shakhsiga dhaqaalaha ee faayo qabka dhaqaale ee shakhsiga ama taasoo siineysa shakhsiga in uu si weyn u sameeyo ama saameyn ku yeesho koorsada go’aan qaadashada goobta ganacsiga.

(b) “Lahaanshaha wax ku oolka ah ama dano dhaqaale” kuma jiraan saamiga iibka qorshaha iibka, qorshaha faa’iido-wadaaga, qorshaha lahaanshaha saamiyadda shaqaalaha (ESOP) ama kalsoonida indho la’aanta. Sida kale kama mamnuucaayo shakhsiyaadka la daboolay inay lahaadaan, iyada oo loo maraayo lacagta labada dhinac ama gaadiidka kale ee maalgashiga la midka ah, saamiyadda ganacsiga guud ee loo shaqeeya walba ee taasoo SEIU ama Shirkadda ay doonayaan inay abaabulaan gorgortan wadajir ah ama ganacsiga sameeyo ama kaasoo SEIU ama raadineyso Shirkadda si ay u hagaajiso, bixiyay dhamman macaamiilada ganacsiga saameenaya danaha sidaas oo kale ah ay waafaqsan yihiin heerarka iyo sharuudaha ay dejisay suuqa furan.

Mamnuucidda

(c) Looma oggola qof walba oo caymiska leeyahay inuu:

Shaqaalaha

(1) Oggaanshaha lahaanshaha wax ku oolka ah ama dano dhaqaale shirkad walba ugu qayb qaadata gorgortan wadareed oo lala galo SEIU ama mid ka mid ah Hay’adaheeda;

libiyeyaasha

(2) Sameey ama isku dey inaad saameyn ku yeelato ama ka qaybgasho si kasta oo ay tahay go’aan walba oo khuseeya xariirka SEIU ama iibiyaha Xariir la leh, shirkad ama hay’ad kale ama shakhsi kale kaasoo shakhsiga lagu daboolay ama isaga ama iyada qaarabadiisa, xaaskiisa ama lammaanhihiisa ganacsiga uu leeyahay lahaanshaha wax ku oolka ah ama dan dhaqaale; ama

Iskaa-u ganacsiga

(3) Gal wixii ganacsiyo oo iskaa wax u qabso ah oo lala yeesho SEIU ama wixii Shirkado ah, sidoo kale iibsashada hantida ama laga iibiyo hantida SEIU, oggolaansho la’aanta aan loo sheegin ee Xoghayaha-Hantidhowrka Caalamiga ah (ama Xariiriye Xoghaya-Hantidhowrka, sida khuseeyso), oo laga helay ka dib markii si buuxda loo shaaciyay, oo ay ku jiraan qiimeynta madax banaan ee qiimaha suuqa caddaalada ah ee hantida la soo

iibsanaayo ama loo gadaayo.

- (d) Si loo hubiyo u hoggaansanaanta Qaybtaan, dhammaan shakhsiyaadka la kafaale qaaday waxaa ooga baahan yahay inay soo bandhigaan wixii dano ah , wax kala iibsiga ama xidhiidhada ay khuseeyso Qaybtaan sida waafaqsan Qaybta 3(b) ee Xeerkaan.

Shaacinta

Qaybta 6. Lacag bixinta iyo Hadiyadaha laga helo Shaqo bixiyaha, libiyaha iyo Xubnaha. *Lacag bixinta iyo hadiyadaha*

- (a) Shakhsiyaadka la kafaale qaaday waa inaysan iyagoo ogeen u aqbalin lacag bixin, faa'iidooyinka ama hadiyadaha in ka badan qiimaha dhaqaale ugu yar daruufaha hoos yimaada oo la soo bandhigay shaqo bixiye walba oo taas ku hawlan ama raadineya inuu galo oo uu ula gorgortamo si wada jir ah SEIU ama Xariiriyaha, ama ka yimaada ganacsi walba ama shirkad xirfad leh taasoo sameysa ganacsi ama raadineysa inay la sameysa ganacsi SEIU ama Shirkada.

Mamnuucidda, ka-reebista

- (1) Qeybtaan kuma soo kordhineysa lacagaha iyo faa'iidooyinka la siiyo shakhsiyaadka la kafaale qaaday oo ay bixiyaan shaqo bixiyeyaasha la mamnuucay si ay maghow ugu helaan shaqadooda aasaaska ah iyo kuwa caadiga ah.

Shaqada joogtada ah

- (2) Qeytaan kuma fideysa shaqada iyo adeegyada kaasoo shakhsiyaadka caymiska u qabtaan loo shaqeeyaha ama ganacsiyada loo mamnuucay oo ku saleysan shaqooyinka waqtiga yar la shaqeeyo, iyada oo loo maraayo macaamiilka ganacsiga dheer yahay iyo mushaarka caadiga iyo sida waafaqsan shaqada ama adeegyada noocaas ah.

Lacag bixinta ee adeegyada

- (3) Qeybtaan maku fideysa ka soo qaybgaliida xafladaha ay martigeliyaan mas'uuliyiinta dadweynaha ee ku lug leh ka doodista arrimaha siyaasadda guud.

Dhacdooyinka xeerka dadweynaha

- (4) Iyada oo la ixtiraamaayo alaabaha qurma taasoo in ka badan inta ugu yar laakiin aan la soo celin karin, cuntadaas oo kale, waa inii loo tixgeliyaa u hoggaansanaanta ee qeybtaan si loo tuuro sheyga noocaan ah ama la dhigo goob caadi ah xubnaha iyo shaqaalaha xafiiska si ugu raaxeystaan. Haddii hadiyada la tuuro ama lagu raaxeysto si wada jir ah, waxaa lagu talineyaa inii bixiyaha laga waaniyo dabeecadaan si

Shayga halaabaya

Talo soo jeedin ah in la ogeysiyo bixiyaha

meesha looga saaro muuqaalka wax walba oo khilaaf dulsaar ah oo ku saabsan dhinac walba oo ka mid ah shakhsi walba oo la kafaale qaaday iyo si loo niyad jebiyo soo noqnoqashada.

*Anshaxa, lacag
bixinta
iyo hadiyadaha*

- (b) Shakhsiyaadka la daboolay waa inaysan si ula kac ah u aqbalin lacagaha gaarka ah ama hadiyadaha ka timid xubin walba, ka maqnaanshaha ee xiriirkau dhaxeeya Midowga iyo xubinta, aan ahayn hadiyad ee qiimaha dhaqaale yar tahay. Qodobkaan ma khuseeyo tabarucaadyada loogu talagalay ololayaasha xafiiska midowga ee la sameeyay sida waafaqsan Dastuurka iyo Xeer-hoosaadyada SEIU.

*Isbeddelka
la mamnuucay*

Qaybta 7. Isbeddelka Sanduuqyada Midowga iyo Hantida. Shakhsiyaadka la kafaale qaaday waa inaysan isticmaalin, beddelin ama leexinin wixii lacago ah ama hantida kale oo iska leh SEIU si loo siiyo faa'iidada gaarka ee shakhsigaas ama faa'iidada.

*Qolooyinka
sadexaad*

Qaybta 8. Ku haboonaanta Qolo Sadexaad. Mabaadi'yada ee Xeerkaan waxaa loo adeegsadaa maalgashiyaashaas iyo hawlaha qeybaha sadexaad cadadkaas waxay noqoneysaa khiyaano si loo qariyo danaha maaliyadeed ee SEIU saraakiisha ama shaqaalaha si loo meel mariyo heerarka Xeerkaan.

*Deymaha la
mamnuucay*

Qaybta 9. Deymaha Qaarkood waa la Mamnuucay. SEIU waa inaysan siin deymo sarkaalka ama shaqaalle walba, ama mid ka mid xubnaha qoyskooda, taasoo waqti walba ka badan \$2,000 oo deyn guud ahaan ku saabsan qeybta sarkaalkaas, shaqaale ama xubin qoyska ah.

QEYBTA D: FAA'IIDADA LACAGAHA IYO URURADA LA XIRIIRA

Qaybta 10. Waajibaadyada Shakhsiyaadka La daboolay.

*Sanduuqyada
Faa'iidada
Qeexidda*

(a) Sanduuqyada Faa'iidada.

(1) Loogu talagalayjueedooyinka ee Qeybtaan:

- a. "Sanduuqa faa'iidada ama qorshaha" micnaheeda hawlgab, lacgta ama faa'iidada daryeelka caafimaadka ama qorsha ay maalgeliyeen SEIU ama Xiriiriye, ama ay ka qeybqaataan Xiririyaha SEIU.
- b. Qeexitaanka "lahaanshaha wax ku oolka ah ama dulsarka dhaqaale" ee lagu bixiyay in Qeybta 5 ayaa khuseysaa.

*Mamnuucida
ammaanada,
sanduuqa*

(2) Dadka la daboolay ee ku shaqeeya jago aamin ah ama

ku leh mas'uuliyadaha ama saameyn ku leh maamulka sanduuqda faa'iidada ama qorshaha waa inay:

- a. Lahaadaan wixii danta dhaqaalaha ah oo wax ku oolka ah, ama wax walba oo dhibaateynaya xiriirka gaarka ah, maamule walba oo maalgashanaya, sida shirkadda caymiska, dallaalka, lataliyaha ama shirkadda kale ama shakhsi ganacsi sameynay ama rabo inuu ka ganacsado lacagta ama qorshaha; *Danaha iyo xiriirka gaarka ah*
 - b. Ka aqbalida lacag walba oo shakhsi ah oo ka timid ganacsi ama shirkad walba oo xirfad leh kaasoo sameya ganacsi ama raadinaayo inuu ganacsi ku sameeyo sanduuqa ama qorshaha, aan ahayn bixinta heshiiska shaqada la qabtay; ama *Lacag bixinta shakhsiga ah*
 - c. Heli doonaan magdhow nooc kasta ah oo loogu talagalayadeegga sida wakiil shaqaale ama qof lagu aaminay shaqada sanduuq ama qorshe, marka laga reebo magdhowga kharashyada macquulka ah ee si habboon oo dhab ahaantii la galay oo si siman loo siiyay si la mid ah wakiilada ama kuwa la aaminsanyahay, iyadoo la raacaayo in aysan ahayn ku xadgudbin qodobkaan sarkaal ama shaqaale maamul oo aan ahayn shaqaale waqti-dhamaystiran ka shaqeeya SEIU ama Hawl wadaag inuu noqdo shaqaale si sharci ah u qaata sanduuq ama qorsheenaya haddii shaqadani tahay mid waafaqsan xannibaadaha sharciga ee lagu dhaqmi karo oo si buuxda loogu shaaciyay warbixinnada ku habboon. *Magdhawga, ka-reeban*
- (3) Si loo hubiyo u hoggaansanaanta Qaybtaan, dhammaan shakhsiyaadka la kafaale qaaday waa inay soo bandhigaan wixii dulsaar ah, wax kala iibsiga ama xidhii dhada ay khusayso Qaybtaan sida waafaqsan Qaybta 3(b) ee Xeerkaan. *Shaacinta*
- (4) Ma jiro qof u adeegi kara xil aamin ah ama ma gudan karo mas'uuliyadaha maamulka khasnadda dheefaha ama qorshaha kaas oo lagu helay dembi kasta oo ah dhaawac jireed oo culus ama ku-takrifal ama si xun u isticmaalka jagada qofkaas ama shaqada manfaca shaqaalaha qorsheeyey inuu raadsado ama ku helo faa'iido sharci darro ah oo ay bixinayaan ka-faa'iideystayaasha khasnadda ama qorshaha faa'iidada shaqaalaha, marka *Aan u qalmin*

laga reebo ka reebanaanshaha xaddidan ee lagu sheegay sharciga federaalka ee lagu dhaqmi karo.

(b) La xariira Ururada.

*La xariirta
Ururada,
qeexidda*

(1) Ujeedooyinka Qaybtan, urur "la xariira" SEIU ama La hawlgalaha macnaheedu waa urur

- oo boqolkiiba 25 ama in ka badan xubnaha guddiga maamulka ay yihiin saraakiil ama shaqaale SEIU ama La hawl gale , ama
- Kaas oo 50 boqolkiiba ama ka badan ee maalgelinteeda ay bixiso SEIU ama La hawlgale.

*Waajibaadyada
shakhsiyaadka la
daboolay*

(2) Shakhsiyaadka la kafaala qaaday ee u adeega booska aaminka ee ku saabsan ama gudashada mas'uuliyadaha amasi kabaxsan maamulka ururka la xiriira SEIU waa inay u hoggaansamaan qodobbada waxayna ilaalinayaan heerarka SEIU inta ay ku shaqeynayaan ama magaca isticmaalaayaan ururka la xiriira.

QAYBTA E: QOYSKA IYO CILAAQAADKA GAARKA AH

*Qoyska iyo
Cilaaqaadka
Gaarka ah*

Qaybta 11. Ujeedada Xeerarka Maamula Qoyska iyo Cilaaqaadka Gaarka ah. SEIU ma mamnuuco shaqaalaynta qaraabada tayada leh ee saraakiisha ama shaqaalaha hadda, ama shakhsiyaadka ay saaxiibada ama shakhsiyaadka uu sarkaal ama shaqaale uu la leeyahay xiriir jacayl ama xiriir shakhsi ahaaneed. SEIU sidoo kale ma mamnuuceyso kasbashada ee iibiyayaasha aqoonta leh kaasoo shaqaalaysiinaayo qaraabada ka tirsan saraakiisha ama shaqaalaha SEIU ee hadda jira ama shakhsiyaadka kaasoo saarkaalka ama shaqaalaha uu xiriir gaar ah la leeyahay.

Si kastaba ha ahaatee, SEIU waxay aqoonsan tahay in jiritaanka cilaqaadyadaan oo kale ay u horseedi karaan dhibaatooyin, oo ay ku jiraan eex ama muuqaalka eexda xagga qaraabada ama kuwa ku lug leh xiriirka shakhsi ahaaneed.

*Ujeedada ee
xeerarka*

Siinta shakhsiyaadkaan daawo gaar ah – ama abuurista aragtida ah in ay helaan daawo gaar ah – waa mid aan waafaqsanayn mabaadi'da maaraynta iyo la xisaabtanka iyo waajibaadkeena ah inaan si mas'uul ah u qabanno ganacsiga SEIU. Qodobbada qaybtaan waxaa loo qaabeeyey si loo hubiyo in qoyska ama cilaaqaadka shakhsi ahaaneed aysan ku dhicin isdhexgalka xirfadeedka ee u dhexeeya shaqaalaha ku lugta leh iyo saraakiisha kale, shaqaalaha

iyo cid saddexaad.

Qaybta 12. Qeexidda. Ujeedooyinka qaybtaan:

(a) "Qaraabo" waxaa loola jeedaa waalid, xaaska, xaas udhiganta, ilmaha, awoowe, awoowe loo yahay, walaalka, eedo/habaryar, abti/adeer, ina abti/ina adeer, wiilka abti/adeer looyahay, ilma adeer/abti kowaad ama labaad, sodog udhiganta, xiriirka "xidid", waalidka nuujiyay, ilmaha la nuujiyay, iyo xubin kasta oo ka tirsan qoyska shaqaalaha. Qaraabada lammaanaha guriga waxaa la hoos keenay xad la mid ah qaraabada lammaanaha.

*Anshaxa, Xiriirka,
Qoyska iyo
Shaqaalaha*

(b) "Xiriirka gaarka ah" waxaa loola jeedaa xiriir jaceyl oo socda ama xiriir shaqsiyeed oo ay ku jiraan, laakiin aan ku xaddidneyn, shukaansi, wada noolaansho ama lamaane ama wax kale oo muhiim ah. Qeexitaankaan wuxuu khuseeyaa iyada oo aan loo eegin jinsiga, aqoonsiga jinsiga, ama habka galmo ee shakhsiyaadka xiriirka ka dhexeeya. Xaddidaadani kuma kabmayso asxaabta, saaxiibada ama saaxiibadii hore ee aan si kale ugu koobnayn baaxadda "xiriirada shakhsi ahaaneed."

Qaybta 13. Dhaqanka la mamnuucay. Mabaadi'da guud ee soo socota ayaa lagu xiri doonaa:

*Dhaqanka
la mamnuucay*

(a) Codsiyada shaqada ee qaraabada iyo kuwa xiriirka gaarka ah la leh shaqsi caymis leh waxaa lagu qiimeyn doonaa isla heerarka loo isticmaalo in lagu qiimeeyo codsadayaaasha kale. U gudbinta hay'adda shaqaalaynta ee ku habboon ee codsiyada iyada oo laga wakiil yahay shakhsiyaadka leh xiriir qoys ama shakhsi ahaan ma aha isku day lagu doonaayo in lagu saameeyo go'aamada shaqaaleysiinta. Dabaqidada dheeraadka ah ee habka codsiga, si kastaba ha ahaatee, waxaa loo arki karaa mid aan habboonayn.

*Habka
codsiga*

(b) Shakhsiyaadka caymiska leh ma samayn doonaan go'aamo shaqaaleysiin ah oo ku saabsanqaraabadooda ama dadka ay xiriirka shakhsi ahaaneed la leeyihiin, ama isku dayaan inay saameyn ku yeeshaan go'aamada shaqaaleysiinta ee ay sameeyaan dadka kale.

*Go'aannada
shaqaaleysiinta*

(c) Kormeerida shaqaalaha ma ahan in uu si toos ah u kormeero qarabada ama qof xiriir dhaw ay la leeyihiin. Maqnaanshaha warbixin toos ah ama kormeere-ilaa-xiriiriye hoosaad ah, qaraabada ama shaqaalaha leh qoys ama xiriir gaar ah guud

*Xiriirka kormeerka
la mamnuucay*

ahaan waa loo ogol yahay inay ka shaqeeyaan isla waax, waase haddii aysan jirin dhibaatooyin gaar ah oo hawleed.

Go'aamada ka dhanka ah shaqada

- (d) Shakhsiyaadka caymisan waa in aanay gaarin go'aamola xiriira shaqada, , ama ka qaybqaadan ama bixin talada go'aamada la xiriira shaqada ee ay sameeyaan kuwa kale, oo ay ku lug leeyihiin qaraabada ama shaqaalaha ay la leeyihiin xiriir gaar ah, xataa haddii aanay si toos ah u kormeerin shakhsigaasi. Go'aamada la mamnuucay waxaa ka mid ah, laakiin aan ku xaddidnayn, go'aamada ku saabsan shaqaaleysiinta, mushaharka, saacadaha, faa'iidooyinka, shaqada, qiimaynta, tababarka, anshaxa, dallacaadaha, iyo beddelka.

Shaacinta

- (e) Si loo hubiyo u hoggaansanaanta Qaybtaan, dhammaan shakhsiyaadka la daboolay waa inay u sheegaan Dhexdhexaadiyaha Anshaxa (Ethics Ombudsperson) ama Xiriiriyaha Anshaxa Xiriirinta (Affiliate Ethics Liaison), sida ku habboon, xiriir kasta oo lagu sheegay Qeybtaan si waafaqsan Qeybta 3 (b) ee Xeerkaan.

Fulinta

QEYBTA F: FULINTA

Sarkaalka Anshaxa.

Qaybta 14. Sarkaalka Anshaxyada. Xafiiska Sarkaalka Anshaxa waxaa loo aasaasay si uu u siiyo kaalmo madax banaan SEIU xagga fulinta iyo hirgelinta Xeerka. Sarkaalka Anshaxu waa in uu ahaado shaqsi leh daacadnimo iyo sumcad aan la soo koobi karin, gaar ahaan khibrad u leh anshaxa, fulinta sharciga iyo shaqaynta dhaqdhaqaaqa shaqada. Sarkaalka Anshaxa waa inuu ku bixiyaa adeegyadiisa qandaraaska uusanna ahaan shaqaale ka tirsan Midowga Caalamiga ah ama mid ka mid ah Shuraakadiisa. Sarkaalka Anshaxa waxaa magacaabaya Madaxweynaha Caalamiga ah waxaana xaqiijin doona Guddiga Sare ee Caalamiga ah. Madaxweynaha Caalamiga ah Xoghayaha Caalamiga ah-Khasnajiiga, iyo Guddiga Sare ee SEIU ee Caalamiga ah waxa laga yaabaa inay u gudbiyaan arrimaha khuseeya Xeerka Sarkaalka Anshaxa si uu u eego iyo/ama talo ahaan, waafaqsan qaybaha 22 iyo 23.

Dib u eegis ama talo ka dhiibo

Wakiilka Anshaxa.

Qaybta 15. Wakiilka Anshaxa. Xafiiska Wakiilka Anshaxa ee SEIU waxaa loo aasaasay inuu kormeero fulinta iyo dhaqan gelinta Xeerka iyo dadaallada socda ee lagu xoojinaayo dhaqanka anshaxa guud ahaan Ururka. Wakiilka Anshaxa ayaa mas'uul ka ah bixinta kaalmada Ururka Caalamiga ah iyo kuwa raacsan ee su'aalaha

iyoo tabashooyinka la xiriira Xeerka iyo dhaqanka anshaxa; hagiida tababarka SEIU iyo saraakiisha ku xiran iyo shaqaalaha ee khuseeya Xeerka iyo dhaqanka anshaxa; ka jawaabista tabashooyinka iyo cabashooyinka anshaxa ee waafaqsan Qaybaha 17-23; helitaanka iyo xallinta muujinta isku dhacyada danaha; caawinta Sarkaalka Anshaxa; iyo bixinta taageero kale sida loogu baahdo guud ahaan barnaamijka anshaxa SEIU. Wakiilka Anshaxa, isagoo la tashanaya Sarkaalka Anshaxa, waa inuu soo saaraa warbixin sanad walba Guddiga Sare ee Caalamiga ah ee SEIU, isagoo soo koobaya u hoggaansanaanta, tababarka, dhaqangelinta, dhisidda dhaqanka iyo hawlaha la xiriira, iyo soo jeedinta talooyinka wax ka beddelka barnaamijka anshaxa ee uu aaminsan yahay waxay kor u qaadi lahayd waxtarka barnaamijka. Wakiilka Anshaxa sidoo kale wuxuu samayn karaa dib u eegis xilliyeed ujeedooyinka la socodka u hoggaansanaanta Xeerkaan iyo go'aaminta in la iska kaashado iyo in kale, shirkadaha wadajirka ah, iyo qabanqaabada hay'adaha maaraynta ay waafaqsan yihiin Xeerkan, si sax ah loo diiwaan geliyay, ay ka tarjumayso maalgashi macquul ah ama bixinta alaabada iyo adeegyada, dheeraad ah ujeedooyinka SEIU ee cashuur dhaafka, oo aan keenin caymis, faa'iido gaar ah oo aan la oggolayn, ama macaamiloo faa'iido dheeraad ah. Wakiilka Anshaxa waxaa laga shaqaaleysiin doonaa Waaxda Sharciga ee SEIU.

*Warbixinta
sanadlaha*

*Dib u eegis
xilliyeedka*

Qaybta 16. Hay'adda lagala xiriira Anshaxa. Xiriiriye kastaa waa inuu magacaabaa Xiriiriyaha Anshaxa kaas oo diyaar u noqon doona talada ama hagiidda anshaxa, wuxuu u adeegi doonaa xiriirka muhiimka ah ee Xiriiriyaha ee Wakiilka Anshaxa Caalamiga ah, wuxuu gacan ka geysan doonaa hirgelinta Xeerka, kormeeri doona bixinta tababarka la xiriira anshaxa, wuxuu caawin doonaa Xiriirinta xoojinta dhaqankeeda anshaxeed, waxayna u adeegi doontaa sidii hoggaamiye anshaxeed ee Xiriirinta.

Isku xirka Anshaxa

(a) Madaxweynayaasha, madaxda fulinta xoghaye-khasnajiyaasha, madaxda maaliyadda, saraakiisha shaqaalaha, iyo wax u dhigma mid ka mid ah kuwa aan soo sheegnay uma qalmaan inay u adeegaan sidii Xiriiriyaha Anshaxa.

U qalmida

(b) Kuwa xiriirka la leh waxaa lagu dhiirigelinayaa inay ka fiirsadaan beddelka booska Xiriirka Anshaxa si xilliyo ah, oo xannibaya dhibaatooyinka hawlgalka, si ay u horumariyaan hoggaaminta anshaxa guud ee xiriirka. Kuwa xiriirka la leh waa inay kula taliyaan Wakiilka Anshaxa ee SEIU sida ugu dhakhsaha badan ee suurtoogalka ah ee magacaabista Xiriirinta

Wareegga

Anshaxa iyo boos kasta oo ka banaan booska.

Tababarka

- (c)** Xiriiriyayaasha Anshaxa waxay si joogto ah tababar uga heli doonaan Midowga Caalamiga ah ee u gaarka ah doorka. Xiriiriyayaashu waa inay sameeyaan dadaal kasta si ay u hubiyaan ka qaybgalka Xiriirkooda Anshaxa.

Cabashooyinka

Qaybta 17. Cabashooyinka.

Soo gudbinta

- (a)** Shakhsi kasta ama xubin kasta oo la caymiyey ayaa soo gudbin kara cabasho qoraal ah oo ku saabsan xadgudubyada Xeerka. Cabashooyinka hadalka ah iyo cabashooyinka waa in lagu soo koobaa qoraal si loo sii habeeyo cabasho ahaan. Cabashooyinka waa in la saxiixaa ama ay ku jiraan magaca cabashade(yaasha), waana in lagu xafidaa si qarsoodi ah iyada oo la raacaayo Qaybta 24. Dacwooyinka ku saabsan ku xadgudubka Xeerka laguma fulin karo SEIU ama dastuurrada xiriirka la leh iyo xeer hoosaadyada ilaa ay sidoo kale sheegan ku xadgudubka dastuurka iyo xeer-hoosaadka.

*Dhaqangelinta
sida ku xusan
dastuurka*

*Macluumaadka
xiriirka*

- (b)** Ururka Caalamiga ah waa inuu soo dhejiyaa macluumaadka xiriirka ee soo gudbinta cabashooyinka anshaxa websaydka SEIU oo ku bixin doona macluumaadkaas haddii la codsado.
- (c)** Xubin kasta waa in ay siiso shaqaalaheeda iyo xubini madeeda macluumaadka xiriirka ee Xiriirkeeda Anshaxa.

*Xalinta cabashada,
Caalamiga*

Qaybta 18. Cabashooyinka ay Gacanta ku hayaan Ururka Caalamiga ah. Dacwooyinka ku saabsan ku xadgudubka Xeerka loo gudbiyo Ururka Caalamiga ah ama Sarkaalka Anshaxa ayaa marka hore loo gudbin doonaa Wakiilka Anshaxa ee SEIU. Wakiilka Anshaxa waa inuu dib u eegis ku sameeyaa cabashooyinka anshaxa ee loo soo gudbiyay Ururka Caalamiga ah wuxuuna uga jawaabi doonaa go'aankiisa, oo ay ku jiraan laakiin aan ku xaddidnayn bixinta talo ama hagitaan, u xalliyaan si aan rasmi ahayn, u tilmaamailaha ka baxsan xafiiska anshaxa, oo u gudbiya iyaga Sarkaalka Anshaxa ama Xubinta si loo sii habeeyo. Shakhsiyaadka soo gudbinaya cabashada waa iney ogeysiyaan heerka cabashada ee ku haboon ee go'aanka qofka Baaraya Anshaxa laakiin waa marka dhacdooyinka la soo gabogabeeyo.

Section 19. Cabashooyinka Waxaa qabanaya Xiirarka: Ogeysiiska Qofka Baaraayo Anshaa. Cabashooyinka anshaxyada ee la soo qaaday ama loo soo gudbiyayisku xirka waa inuu baara saameynta Isku xirka iyo, halka ay ku haboon tahay, waxay dhis kartaa anshaxa ku saleysan shaqaalaha ama xukunada midowga gudaha

*Xalinta cabashada,
Hay'addaha*

in la sameeyo ka hor guddiga xukunka iyadda oo la wafajinaayo shuruudaha u degan Isku xirka dastuurka iyo xeer-hoosaadyada la Xiriira iyo Dastuurka iyo/ama Xeer-hoosaadyada SEIU. Qofka baarya Anshaxayada ayaa kala talin karaa Isku xiraha arrimaha la xiriira baarista habaynta cabashooyinka iyo dacwadaha la xiriir ku xadgudbida Xeerka. Halkaas oo ay ku lug leedaay Isku xiraha madaxweynaha, sarkaalka madaxa fulinta, madaxa shaqaalaha, xog heynta qasnajiga, sarkaalka madaxa dhaqaalaha ama u qalma, Isku xiraha waa inuu ogeysiiaa Qofka baaraya Anshaxa sida ugu dhaqsiyaha badan ee loo qaban karo. Qofka baaraayo Anshaxayada waxaa u la tashan karaa Sarkaalka Anshaxayada walaaca su'aal walba oo u soo u gudbiyo Isku xiraha.

*Ogeysiiska
Qofka Baaraha ah*

Qaybta 20. Ku guuldareysiga Wada Shaqaynta; Cabashooyinka Imaanka Xun. Ku guuldareysiga aan surtagalka ahen ee shakhsiga caymiska ee sida buuxda ugala shaqanaya dacwada ama baarista ku lugta leh cabashada anshaxayada ama ku eedeeynta ku xadgudubka Xeerkan waxay noqon doontaa xadgudubka madaxa banaana ee xeerkaan. SEIU waxay xaq u leedahay dhowrida, soo ogeysiinta, baarista iyo bixinta lacagta hanaanka, lagu edbinaayo shakhsi, sameeya imaanka, been abuurka kaska ah, dhibaateynta ama cabashooyinka xaasidnimada, warbixinada, weydiimaha.

*Ku guuldareysiga
wada shaqaynta*

Imaanka xun

Qaybta 21. Awoodda Rasmiga ah ee Garsoorka.

*Awoodda
rasmiga ah ee
garsoorka*

- (a) Codsiiyadda Awoodda Rasmiga ah ee Garsoorka Haddii xubin ka tirsan ama xubinta guddiga fulinta, ama sarkaalka ama xubinta ay u rumeysan tahay dacwadaha midowga rasmiga ee guda ka dhanka ah shakhsi caymisan kaas oo sidoo kale ku eedeysan inuu ku xadgudbay Xeerka inuu ku lug leeyahay xaaladdaad u waxyeelan karto danaha Xiriiriyaha ama Midowga Caalamiga ah, ama dhagesiga hanaanka Xiriiriyaha si buuxda ma u dhammeystiri doonto danaha Xiriiriyaha, sarkaalka, ama xubinta, shakhsiga codsanaya Madaxweynaha Caalamiga ah uu sii wado garsoorka rasmiga ee qodobka XVII, Qeybta 2(f) ee Dastuurka iyo xeer-hoosaadyada SEIU.

*Codsi ka socda
Xiriiriyaha*

- (b) Malada Garsoorka Rasmiga ah ee Madaxweynaha Caalamiga ah.

*Malada
ee Garsoorka*

Sida uu dhigaayo Xeerka XVII, Qodobka 2(f) ee Dastuurka iyo Xeer-hoosaadyada SEIU, Madaxweynaha Caalamiga ah waxaa laga yabaa ayaga inay go'aan ka qaataan malada garsoorka rasmiga ah ee dacwooyinka midowga gudaha sidoo kale ku eedayn karaan ku xadgudbida Xeerka haddii natiijada

baaristooda ay rumeysan yihiin dacwooyinka ka dhanka ah Xiriiriyaha ee ah in laga soo gudbiyey shakhsi caymisan oo ku lug leh xaaladda si xun u waxyeelan karta danaha Xiriiriyaha ama Midowga Caalamiga ah . Go'aankooda, Madaxweynaha Caalamiga ah waxaa loo arki karaa arrinta Sarkaalka Anshaxyada ee loogu talo galay tallooyinka ku saabsan malada surtagalka ah ee garsoorka rasmiga ah .

*Soo gudbinta
danbiyada isku
dhafka ah*

Qaybta 22. U soo gudbinta Dacwooyinka Rasmiga Sarkaalka Anshayxada. Haddii dacwadaha rasmiga ah ee gudaha midowga ee loo soo gudbiyey Midowga Caalamiga ah ee Xeerka XVII, Qodobka 3 ee Dastuurka iyo Xeer-hoosaadyada SEIU ayaa sidoo kale lagu eedayay in lagu xadgudubay Sarkaalka Xeerkan ama xubinta guddiga fulinta ee Midowga Caalamiga ah ama Xiriiriyaha, dacwadaan waxaa loogu gudbin karaa Sarkaalka Anshaxyada inuu dib u eego oo talo soo jeediyo.

*Sarkaalka
Anshaxa, talooyin
suurtagal ah*

Qaybta 23. Dib u eegida Sheegashooyinka Sarkaalka Anshaxa.

(a) Haddii dib u eegida lagu sameeyey ku xadgudbida eedaymaha Xeerka ee cabashada xukunka rasmiga, Sarkaalka Anshaxa uu ogaado eedaymahaas inay rasmi yihiin iyo/ama damaanad qaadista baaritaanka dheeriga, wuxuu ku talin doonaa jawaabta, ama tallaabada la qaadaayo ee loogu talagalay Midowga Caalamiga ah inuu ka jawaabo cabashada ama isbeddelada, oo ay ku jirto laakiin ay ka xadifnayn kuwa soo socda:

- (1)** Baaritaanka dheeriga ah ee shaqaalaha SEIU iyo/ama baaritaanka (nada) ka baxsan;
- (2)** Buuxinta xukunada rasmiga ee xeerka Qodobka ee XVII ee Dastuurka iyo Xeer-hoosaadyada SEIU;
- (3)** Malada garsoorka rasmiga ah ee Xeerka qodobka XVII Madaxweynaha Caalamiga ah, Qodobka 2 (f) ee Dastuurka iyo Xeer-hoosaadyada SEIU;
- (4)** Ballanta ka baxsan dhageysiga sarkaalka si loo qabto maxkamadda xeerka Qodobka XVII, Qaybta 3 ee Dastuurka iyo Xeer-hoosaadyada SEIU;
- (5)** Anshaxala dooblay ee shaqaalaha;
- (6)** Cunaqabateynka daboolan ee saraakiisha amaxubnaha lagu eedeeyay dacwadaha rasmiga, iyo
- (7)** Tallaabada kale ee loo arko inay ku haboon tahay Sarkaalka Anshaxa.

- (b) Haddii Sarkaalka Anshaxa uu soo gabagabeeyo, kadib dib u eegida eedeeynta ku xadgudbida Xeerka, eedayntaasi ma ahan mid mudnaan leh ama baaritaanka dheeraadka ah lagamarmaan ma ahan, waxay kala talin doonaan Midowga caalamiga ah baaritaanadooda.

Tayo ma lahan

QEYBTA G: ILAALINTA SIR FAAFIYAASHA

Qaybta 24. Sirta. SEIU waxay sameeyn doontaa dhammaan dadaalada surtagalka ah si looga dhigo qarsoodi aqoonsiga qof walba oo walaac ka muujiya anshaxa, weydiinta, warbixinta ama cabashada Xeerka ilaa shaacinta looga fasaxo cabtaha ama waxaa u baahan SEIU inay qabto waajibaadkeeda sharciga ama garsoorka ah. SEIU waxay sidoo kale ula dhaqmi doontaa xiriirada ku saabsan cabashooyinka anshaxa ama walaacyada leh inta badan qarsoodiga iyo inta ay surtagalka ah, haddii ay awoodd u leedahay inay qabto buuxinta iyo baarista dhexdhexaadka ah, qabashada garsookeeda iyo waajibaadka sharciga, iyo dib u eegida hawlgaladeeda inta laga marmaanka tahay.

Qarsoodiga.

Qaybta 25. Aargoosi maya. SEIU waxay ku dhiiragelinaysaa dhammaan saraakiisha iyo shaqaalaha inay keenaan walaacyada anshaxa iyo cabashooyinka Xeerka lagu xadgudbay dareenka Midowga, maadama ay dhigeysa Qeybta F si buuxda ee kor lagu xusay.

*Aargoosiga
la mamnuucay*

- (a) SEIU waxay muujineysa mamnuucida ka dhan aargoosiga shakhsiyada caymisan iyo xubnaha:
- (1) Sameeynta dhaarta cabashooyinka wanaagsan, warbixinada, ama weydiimaha waafaqsan Xeerkaan;
 - (2) Ka soo horjeeda dhaqan walba oo uu mamnuucay Xeerka;
 - (3) Bixinta cadeynta, marqaatiga ama macluumaadka la xiriira, haddii kale la shaqay, baaritaan walba ama hanaanka fulinta ee Xeerka; iyo
 - (4) Haddii kale ka qeybgal hanaanka fulinta iyo dejinta QEYBTA F ee kor lagu xusay.
- (b) Gaar ahaan, SEIU ma u dul qaadan doonto nooc walba oo aargoosi oo ka dhanka ah Xiriirada Anshaxa ee La xiriira qabashada masuuliyaddooda.
- (c) Fal walba oo aargoosi ah waa lagu wargeliya qofka Baaraayo

*Ka dhan
Isku xirka
Anshaxa*

Warbixinta

Anshaxyada SEIU ama Isku xiriiraha Anshaxa isla markiiba
waana la soo jawaabi doonaa isla markiiba.

SERVICE EMPLOYEES INTERNATIONAL UNION, SOC, CLC
1800 Massachusetts Ave., NW • Washington, D.C. 20036
202.730.7000 • TDD: 202.730.7481
www.seiu.org

**THIS
UNION**

**KANI
MIDOWGAN**

**LIÊN
ĐOÀN NÀY**

**ԱՅՍ
ՄԻՈՒԹՅՈՒՆԸ**

**TEN
ZWIAZEK**

**ANG UNYON
NA ITO**

**ESTA
UNIÓN**

**우리
UNION**

**OVAJ
SINDIKAT**

**我们的
工会**

**CE
SYNDICAT**

**ЭТО —
ПРОФСОЮЗ**



Service Employees International Union, SOC, CLC